

PROJEKTBEKRIVELSE *for*
HELHEDSPLAN HVIDE SANDE



INDHOLD

AFGRÆNSNING OG OPGAVE	2
Hvilken opgave?	2
Afgrænsning af opgaven	2
SAMARBEJDE OG PROCES.....	3
Hvilken proces?	3
Sådan starter vi	4
Succeskriterier	5
VÆRKTØJER OG PRODUKT.....	6
Hvilke værktøjer?	6
Input	6
Output	6
ORGANISERING OG ROLLEFORDELING	7
Hvem kan hjælpe?	7
Ambassadørgruppe.....	7
Nøgleaktører.....	7
Styregruppe	7
Politiske udvalg	7
Rollefordeling.....	8

AFGRÆNSNING OG OPGAVE

Hvilken opgave?

Opgaven er at udarbejde en bæredygtig helhedsplan for Hvide Sande, der er samspilsramt i flere forhold.

Arbejdet skal styrke både igangværende og kommende udviklingsprojekter for Hvide Sande. Her kan helhedsplanen være med til at sætte udviklingsprojekterne ind i en sammenhængende ramme, så de trækker i samme retning.

Helhedsplanen skal understøtte Naturens Rige og tage udgangspunkt i områdets og byens identitet, stoltheder og udviklingsmuligheder.

Den skal motivere områdets borgere og erhvervsfolk til at trække i samme retning, så lokale partnerskaber kan udvikles.

Afgrænsning af opgaven

Hvide Sande har en unik placering mellem hav og fjord og rummer mange funktioner som både aktiv fiskerihavn og andet erhverv, bosted for mere end 3000 indbyggere samt et yndet feriested for endnu flere.

Placeringen mellem hav og fjord gør dog, at Hvide Sande by har begrænsede udviklingsmuligheder og er samspilsramt i flere forhold. Blandt andet i forhold til et omkringliggende bevaringsværdigt landskab og med registrering af mange paragraf 3 områder.

Lokalt er der et stærkt ønske om at omdanne udvalgte havnearealer i bymidten til turisme og rekreative formål. Anvendelsen af havnens erhvervsarealer herunder havnebassiner, kajkanter og andre arealer har stor betydning for byens udvikling, da havnen ligger placeret som byens primære centrum.

En eventuel udpegning af områder til byomdannelse kan udelukkende ske ud fra en helhedsbetragtning af byens udvikling, hvor der stilles skarpt på de planlægningsmæssige udfordringer, der er i forhold til at fastholde havnevirksomheder og erhverv af national interesse med de dertilhørende bindinger.

Helhedsplanen vil endvidere stille skarpt på det aktuelle behov for flere helårsboliger, og da Hvide Sande er præget af helt særlige omstændigheder for byens udbygningsmuligheder, vil det være nødvendigt at se på byens samlede udvikling i forhold til at udvikle nye attraktive boligområder samt eventuelle udpegninger af områder, hvor der kan ske en fortætning i den eksisterende bymidte.

Antallet af flexbolig-ansøgninger er steget markant i Hvide Sande by igennem de seneste år, og de mange flexboliger har fået en dominerende karakter i bybilledet. Store koncentrationer af flexboliger kan have en negativ påvirkning på byens bosætning og udhule bylivet i ydersæsonen. En drøftelse af områder med forbud mod flexboliger kan eventuelt indgå i den samlede helhedsplan.

SAMARBEJDE OG PROCES

Hvilken proces?

Helhedsplanen tager afsæt i Plan- & Udviklingsstrategi 2023 samt Kommuneplan 2021-2033 blandt andet i forhold til udpegningen af stoltheder og fyrtårne. Endvidere vil helhedsplanen inddrage andre planer som blandt Hvide Sande Strategisk-fysisk Udviklingsplan for en aktiv havneby, der er udviklet i 2020 og den efterfølgende Hvide Sande Arealdisponeringsplan, der er udviklet af Hvide Sande Havn i 2022.

Efter en politisk igangsætning afholdes et formøde med ambassadørgruppen for at skabe ejerskab og engagement til opgaven.

Efterfølgende inviteres alle aktører i området til en igangsætning af processen. Her vil fokus være på områdets stoltheder samt hvilke fælles visioner der er for Hvide Sande.

Tidligt i processen åbner en hjemmeside med en digital Ide-Generator, hvor alle aktører kan komme med forslag og ideer til udviklingen af Hvide Sande. Hjemmesiden vil være åben igennem hele processen, og det vil også være her, at alle har mulighed for at følge med i udviklingen af helhedsplanen.

For at sikre en nærværende planlægning udvælges en gruppe lokale nøgleaktører, som er ekstra tæt på i udviklingsarbejdet.

Udkastet til helhedsplanen bliver løbende trykprøvet og kvalitetssikret gennem workshops med nøgleaktørgruppen, bestående af både lokale og faglige nøgleaktører.

Undervejs i processen bliver der mulighed for, at helhedsplanen kan sendes til gennemlæsning blandt områdets lokale klubber og foreninger. Der vil også være en tilknytning af relevante fagpersoner i Ringkøbing-Skjern Kommune for at sikre helhedsplanens realiseringspotentiale.

Ambassadørgruppen vil løbende blive involveret i forhold til at kunne foretage de nødvendige prioriteringer i processen inden den endelige helhedsplan vedtages i Byrådet.

Som et led i den samskabende proces inviteres alle aktører til et 'Parat-til-Start' møde, hvor den vedtagne helhedsplan præsenteres.

Det primære formål med 'Parat-Til-Start' mødet er en organisering og etablering af projektgrupper for de enkelte delprojekter, samt at sikre de nyetablerede projektgrupper kommer godt fra start i forhold til realisering af helhedsplanens mange forskellige delprojekter.

SÅDAN STARTER VI

Etablering af ambassadørgruppen

Processen starter med etablering af en ambassadørgruppe for helhedsplanen. Ambassadørgruppen er med til at skræddersy en proces for udviklingsarbejdet.

Ambassadørgruppens rolle vil primært være at gå forrest som positive ambassadører, sikre et solidt og stærkt ejerskab ind i lokalområdet samt prioritere i løbet af processen.

I den indledende proces vil et kendskab til arbejdet omkring den Strategisk-fysisk Udviklingsplan for Hvide Sande og Arealdisponeringsplanen for Hvide Sande havn indgå. Med en kortlægning af de konkrete idéer, der allerede er i spil, vil helhedsplanarbejdet starte med en forståelse for og et godt kendskab til byens forskellige styrker.

Invitation til alle aktører

Det er vigtigt, at alle aktører i Hvide Sande får kendskab til igangsætningen af helhedsplanarbejdet, og at alle er inviteret med i processen til aktivt at tage del i udviklingsarbejdet.

I forhold til formidling og kommunikation omkring helhedsplanarbejdet spiller ambassadørgruppen en særlig rolle med at få information bredest muligt ud i såvel byerne som oplandet.

SUCCESKRITERIER

- at det bliver en nærværende proces med stort lokalt ejerskab.

Dét gør vi ved en samskabende og involverende proces.

- at helhedsplanen kan være med til at åbne op for muligheder, der kan skabe nye samarbejder og synergier mellem forskellige aktører i Hvide Sande samt oplandet.

Dét gør vi ved fra starten af at inddrage alle aktører med en tilknytning til byen i processen og ved at kortlægge både nye og eksisterende samarbejds muligheder og synergier.

- at helhedsplanen skaber et stærkt fundament for både igangværende og nye udviklingsprojekter.

Dét gør vi ved at tage afsæt i eksisterende initiativer og drømme samt at kvalificere de enkelte delprojekter i helhedsplanen ved en tæt dialog med såvel fagpersoner som lokale nøgleaktører.

- at helhedsplanen er retningsgivende på lang sigt og kan skabe en sammenhæng på tværs af nye udviklingsprojekter i fremtiden.

Dét gør vi ved at etablere arbejdsgrupper, der kan arbejde videre med realisering af de enkelte delprojekter, som understøtter visionen for områdets udvikling.

VÆRKTØJER OG PRODUKT

Hvilke værktøjer

Processens endelige opbygning er fortsat åben og fastlægges af ambassadørgruppen. Den vil kunne indeholde workshops, værksteder og pop ups m.m. samt andre værktøjer af forskellig karakter.

Det vil være vigtigt med en fleksibel proces, og det kan blive nødvendigt med justeringer undervejs.

Input

Den digitale Idé-Generator bliver som en fælles notesbog, hvor alle typer af idéer og input kan plottes ind og ses i en sammenhæng. Det kan være til inspiration for andre og være med til at genere flere nye idéer.

Videreudvikling af de indkomne ideer og kvalificeringen sker i workshops med nøgleaktørerne.

Output

Den samlede helhedsplan indeholder en bearbejdning på tre forskellige niveauer.

En Vision - *hvor vil vi hen og hvordan skal vi komme derhen?*

Strategiske teamer - *hvad skal vi gøre for at komme derhen?*

Udvalgte indsatsområder - *hvor skal vi konkret gøre noget?*

Undervejs i processen sker en udvælgelse, hvor der sættes fokus på mindre antal indsatsområder,

som videreudvikles og bearbejdes yderlig. De udvalgte indsatsområder bearbejdes med en større detaljeringsgrad end de resterende indsatsområder.

Yderligere vil der være en **Idébank** - med alle de indkomne idéforslag via Idé-Generatoren.

ORGANISERING OG ROLLE- FORDELING

Hvem kan hjælpe?

Dette spørgsmål besvares gennem en samskabende proces mellem forskellige aktører fra området.

Alle interesserede inviteres med ind i processen for at sikre bredest mulig synergi og samspil. I processen betragter vi alle, der har en interesse i områdets udvikling, som aktører i stedet for borgere, kommunen, private virksomheder m.fl. På denne måde sættes alle fri af deres traditionelle roller og ansvarsområder, og får mulighed for at indgå i samskabelsen på lige vilkår. Vi motiverer alle aktører til at deltage i processen og tager udgangspunkt i stolthed og drømme for udviklingen af Hvide Sande.

Processens spilleregler meldes klart ud, og vi giver plads til at udvikle nye idéer og initiativer.

Ambassadørgruppe

Der udpeges en gruppe af ambassadører for området, som tildeles en særlig rolle. Gruppen går forrest som positive ambassadører for helhedsplanen, og skal være med til at prioritere mellem forskellige idéer og delprojekter samt at udbrede kendskabet og lokalt ejerskab til helhedsplanen. Dog med maximum 12 personer i ambassadørgruppen.

Nøgleaktører - både lokale & faglige

For at styrke den samskabende proces udpeges en gruppe af nøgleaktører. Det vil blandt andet være repræsentanter for klubber, foreninger og forskellige interessenter fra begge byer som inviteres med ind i processen som aktive deltagere i forhold til kvalificering af helhedsplanen.

Nøgleaktørerne skal blandt andet bidrage ved at pege på, hvad de er stolte af. Cirka 10-15 udvalgte borgere og repræsentanter udgør gruppen sammen med udvalgte fagpersoner fra forskellige afdelinger i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Styregruppe

Der er endvidere en gennemgående styregruppe for helhedsplanen. Styregruppen består af formanden for Økonomiudvalget, formanden for Teknik & Miljøudvalget, et medlem fra direktionen samt planchefen.

Politiske udvalg

Den endelige helhedsplan bliver sendt til godkendelse i de politiske udvalg samt Byrådet.

	HVEM ER MED?	HVILKE ROLLE?	
INPUT- & HANDLINGSNIVEAU	ALLE AKTØRER	Alle med en relation til Hvide Sande samt oplandet er velkomne	Åbner op for nye relationer, samarbejder og synergier
	LOKALE NØGLEAKTØRER	12-15 udvalgte repræsentanter fra byen	Sikrer lokal forankring ift. igangværende tiltag og den videre udvikling
	FAGLIGE NØGLEAKTØRER	Udvalgte fagpersoner fra Ringkøbing-Skjern Kommune	Kvalitetssikrer og sikrer realiseringspotential
PLANLÆGNINGS- & KOORDINERINGSNIVEAU	EKSTERNE RÅDGIVERE	Evt. konsulenthjælp til udvalgte opgaver	Bidrager med udvalgte leverancer
	PROJEKTLEDELSE	Plan - Land, By og Kultur	Sikrer fremdrift og kommunikation mellem aktører
BESLUTNINGS- & PRIORITERINGSNIVEAU	AMBASSADØRGRUPPE	Maximum 12 personer.	Er med til at fastlægge processen for helhedsplanarbejdet. Løbende prioritering og positive ambassadører for helhedsplanen. Spiller en aktiv rolle i planens fremdrift og realisering efter Parat-til-Start mødet.
	STYREGRUPPE	Formanden for Økonomiudvalget, Formanden for Teknik & Miljøudvalget, et medlem fra direktionen samt planchefen	Igangsætning & godkendelse samt sikring af ressourcer til projektet
	POLITISKE UDVALG	Teknik & Miljøudvalget (TMU), Økonomiudvalget (ØU) og Byrådet	Godkender helhedsplanen

BESLUTNINGS- & PRIORITERINGSNIVEAU			PLANLÆGNINGS- & KOORDINERINGSNIVEAU		INPUT- & HANDLINGSNIVEAU			
POLITISKE UDVALG	STYREGRUPPE	AMBASSADØRGRUPPE	PROJEKTLEDELSE OG -KOORDINERING	EKSTERNE RÅDGIVERE	NØGLE-AKTØRE + FAGPERSONER	BY-AKTØRER HVIDE SANDE		
IDE- & KORTLÆGNINGSFASE DECEMBER 2022 - NOVEMBER 2023 April 2023 IGANGSÆTNING TMU & ØU	December 2022 GODKENDELSE	juni 2023 FORMØDE EJERSKAB	Uge 38 september ÅBENT KICK-OFF WORKSHOP FOR ALLE KORTLÆGNING & IDENTIFICERING AF INITIATIVER OG POTENTIALER + ÅBNING AF DIGITAL PLATFORM					
			Uge 38 til 45 2023 Sept. til nov. IDE-GENERATOREN - DEN DIGITALE PLATFORM ER ÅBEN DE LOKALE NØGLE-AKTØRER GØR OPMÆRKSOM PÅ IDE-GENERATOREN I DERES NETVÆRK ALLE KAN BYDE IND OG KOMME MED IDEER TIL HELHEDSPLANEN					
			Uge 44 og 45 November 2023 DELTAGER AKTIVT				ÅBENT VÆRKSTED I HVIDE SANDE ÅBNINGSFEJRING AF BASE I HVIDE SANDE - ALLE AKTØRER INDBYDES TIL DIALOG BEARBEJDELSE AF INPUT FRA IDE-GENERATOREN SAMT LØBENDE UDARBEJDELSE AF UDKAST TIL FORSLAG I SAMSPIL MED AKTØRER	
			Uge 46-48 november BEARBEJDELSE AF FELTARBEJDE UDKAST TIL HELHEDSPLAN		Uge 49 december WORKSHOP - KVALIFICERING			
BEARBEJDNINGSFASE MED KVALIFICERING & PRIORITERING NOVEMBER 2023 TIL APRIL 2024			Uge 50,51 og 1 BEARBEJDNING					
			Uge 2 januar WORKSHOP - FAGPERSONER RSKK					
			Uge 3, 4 og 5 BEARBEJDNING					
			Uge 6 februar PRIORITERING					
			Uge 8, 9 og 10 INTERN HØRING RSKK KVALIFICERING					
			Uge 11, 12 og 13 FÆRDIGGØRELSE					
			Uge 14 april PRÆSENTATION AF HELHEDSPLAN					
			Uge 15,16 og 17 TILRETNING					
FORMIDLINGSFASE MED FOKUS PÅ REALISERING MAJ 2024 TIL SEPTEMBER 2024	Uge 21 GODKENDELSE	Uge 19 GODKENDELSE	Uge 19 'PARAT-TIL-START' MØDE PRÆSENTATION AF DEN VEDTAGNE HELHEDSPLAN FOR HVIDE SANDE PROJEKTGRUPPER HJÆLPES GODT FRA START					
			August 2024 ÅBNING AF Udstilling om HELHEDSPLANEN I HVIDE SANDE					
			September 2024 PROJEKTGRUPPER ARBEJDER PÅ REALISERING AF HELHEDSPLANEN					

HELHEDSPLAN HVIDE SANDE: en samskabende PROCESPLAN 2023-2024

Plan

Land, By og Kultur
Smed Sørensens Vej 1
6950 Ringkøbing

Kontakt Land, By og Kultur
- Plan

Telefon: 99 74 15 15
e-mail: land.by.kultur@rksk.dk